



Comunicat de presă

ITM Bistrița - Năsăud - Amenzi dublate pentru muncă „la negru”: de la 20.000 de lei, la 40.000 de lei

Începând cu data de 18 decembrie 2025, amenzile aplicate de către ITM Bistrița - Năsăud persoanelor fizice sau juridice care folosesc muncă „la negru”, se dublează.

Legea nr. 239/2025 privind stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative publicată în Monitorul Oficial al României din data de 15 decembrie 2025, aduce modificări importante în domeniul relațiilor de muncă.

Astfel, primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, cu încălcarea art. 16, alin 1 din Codul Muncii se sancționează cu amendă de 40.000 lei pentru fiecare persoană identificată pentru care nu există un contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, anterior începerii activității.

Totodată a fost introdus și un plafon maxim al sancțiunilor contravenționale aplicate pentru muncă nedeclarată. Conform art. 260, alin 1, lit. e, valoarea cumulată a amenzilor aplicate unui angajator nu poate depăși suma de 1.000.000 lei indiferent de numărul persoanelor identificate fără contract individual de muncă.

Prevenirea și combaterea muncii nedeclarate

Vă reamintim faptul că „unul dintre obiectivele instituției îl reprezintă prevenirea și combaterea muncii nedeclarate și conștientizarea riscurilor la care se expun cei care nu respectă prevederilor legale. Angajatorii care folosesc munca la negru aduc prejudicii atât bugetului de stat, subminând sistemul nostru de protecție socială, cât și persoanelor care acceptă să lucreze fără a li se întocmi contracte individuale de muncă, respectiv:

- nu sunt asigurați pentru riscuri previzibile și imprevizibile cum sunt: invaliditatea, accidente, boli, maternitate, deces;



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRITA-NĂSĂUD

- nu beneficiază de vechimea în muncă și în specialitate;
- nu vor beneficia nici de asistență medicală gratuită, medicamente gratuite sau compensate;
- nu vor primi pensie;
- nu au dreptul la indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite, boli profesionale sau accidente de muncă etc.

**Cu respect,
Stejerean Julia Gabriella,
Inspector șef,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud**